

GLADSAXE KOMMUNE Social- og Sundhedsforvaltningen Bakkegården demensboliger	REFERAT
Referat fra Beboer- og pårørenderådsmøde den 06.09.22	Dato 06.09.22 Referent: Ann-Jeanett Grode

Mødedeltagere:

Henrik Dybsted	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Oasen
Kirsten Schmidt - afbud	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Udsigten
Eva Michaelsen - afbud	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Udsigten
Dorthe Wichmand Müller	Byrådsmedlem
Henriette Vissing Hagemann	Daglig leder for Oasen, Lunden og Himmelblå

Mette Thoms Sekretær

Bakkegårdens hjemmesideadresse: www.gladsaxe.dk/bakkegaarden

Dagsordenspunkt	Drøftelse
1. Bemærkninger til dagsorden	Dorte er nødt til at gå kl. 17.00. Ingen bemærkninger derudover
2. Nyt fra Bakkegården	<p><i>Hverdagsteknologi:</i> Bakkegården har en del hverdagsteknologi i huset – meget spændende og personalet vil meget gerne deltage i at afprøve nye ting. Fx har et vendelagen betydet meget for enkelte beboere, på den måde, at de ikke skal vækkes flere gange om natten.</p> <p><i>Vaccinationer:</i> Lægerne Gunnar og Thomas vil stå for vaccination af vores beboere.</p> <p>Vaccinationsdato kendes fortsat ikke, men bliver i september. Gælder kun beboere og ikke personaler.</p> <p><i>Sansestimulationsuddannelse:</i> Vi starter med uddannelsen nu. Uddannelsen handler om fx hvordan vækker vi beboerne, hvordan får man beboere op i stemning osv. Det er tydeligt, at det er den viden vi mangler i plejen. Alle i plejen og terapeutgruppen får 4 undervisningsdage. Der vil være to kurser i efteråret og to kurser i starten af 2023. Sansestimulation vil blive indarbejdet på Bakkegården de næste par år.</p> <p><i>Personalsituationen:</i> Det kører rundt – man skal dog søge mere end en gang. Der mangler 2-3 personaler i nogle ledelsesområder.</p> <p>Vikarkorps i kommunen: P.t. er der kun et korps i hjemmeplejen. Der er ikke noget for Bakkegården, da udefrakommende har for svært ved at forstå måden, vi arbejder på. Vi prøver så vidt muligt kun at få faste afløsere og bruger kun bureau, når vi ikke kan løse det på anden måde.</p>

	<p><i>Nye telefoner:</i> Der er nye telefoner på vej ind i huset. Det er politisk besluttet, da vi skal dokumentere på telefonerne, hvilket kræver ændring af vores nuværende telefoner. Derfor vil personalet i plejen gå med iPhones, så når de ser på telefonen er det arbejdsmæssigt. I starten af næste uge vil der være undervisning for 4 superbrugere og onsdag den 13.09 er der undervisning i en time for det øvrige personale, inden det går i luften samme dag.</p> <p><i>Nexus standard:</i> Dette skal implementeres efter telefonerne er sat i drift. Vi dokumenterer i Nexus nu om sygepleje og behandling, men den nye udgave vil have ændringer, som skal indarbejdes.</p> <p><i>Strategisk aftale for 2023/2024:</i> Overskriften på aftalen vil være Eden – tilstedeværelse og nærvær. Bakkegården har noteret, at vi ønsker ro, da vi har behov for at kigge indenad, hvor vi vil kigge på bl.a. arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere samt vi ønsker fagligheden indøvet hos alle. I 2023 afslutter vi ”bedre til ord”, hvor medarbejdere efter test har fået tilbudt sprogundervisning. I 2023 vil sansestimuleringsuddannelsen være i gang. Endvidere er vores serviceleder ved at uddanne sig i at kunne måle psykologisk tryghed – det ønsker vi for at finde ud af, om vi er der i organisationen, hvor vi ønsker at være eller om vi finder blinde pletter. Det bliver meget spændende.</p> <p><i>Prøvehandling:</i> Daglig lederne vil gerne prøve at arbejde 4 dage om ugen. Dette skal prøves af i januar 2023. Ønsket er opstået, da lederne har meget svært ved at få opgaverne til at nå sammen, når der samtidig er fokus på, at daglig lederne skal have kontakt med medarbejdere om natten og om aftenen. En prøvehandling betyder, at HR-afdelingen er inde over – og at afprøvningen dokumenteres. Mette skal til møde om det på rådhuset.</p> <p>Daglig leder skal fortsat arbejde min. 37 timer ugtl. og de skal arbejde i både dag, aften og nattetimerne.</p> <p>Prøvehandlingen vil kun omhandle ledelsen på Bakkegården og vil blive evalueret senere.</p> <p><i>Opgaveudvalget:</i> Vi er godt med, men vi mangler dog emnet: Årlig rapportering af familiemøder. Dette har vi pt. ikke kunne opfylde, men vi vil påbegynde indarbejdet nu.</p> <p><i>Aktiviteter/pædagoger:</i> Der har været mange ture ud af huset denne her sommer – vi kan virkelig mærke, at vi har fået pædagoger i huset mht. relationsarbejdet. Der har været Bakkegårdsbio, fodboldkampe osv.</p>
3. Tilsynsrapporten fra Styrelsen for	Det var et rigtigt godt tilsyn – de tilsynsførende var rigtige gode til at oplyse, at tilsynet var i et læringsøjemed.

<p>Patientsikkerhed 16.06.22</p>	<p>Vi fik i første omgang en fejl i medicinbehandling – Dette blev dog ændret til ingen medicinbehandlingsfejl, da det ikke var givet forkert medicin på tilsynstidspunktet.</p> <p>Høringssvaret fra Bakkegården er derfor, at Rådet syntes det er en fin rapport, og der er tilfredshed med resultatet.</p>
<p>4. Nyt fra Sundheds- og rehabiliteringsudvalget (SRU)</p>	<p>Udvalget er et nyt sammensat udvalg. Der har været nogle forskellige emner der har været drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hverdagsteknologi – mulighed for at bruge nogle flere tekniske hjælpemidler. - Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere – de håndtag der skrues på (ledelse, supervision – de opgaver opgaveudvalget har peget på) bliver der kigget på og brugt. <p>Ovenstående to hænger rigtig godt sammen. Måske man kan se en lille bedring mht. rekruttering.</p> <p><i>Leder af hjemmeplejen og Kildegården:</i> Pt. er der en leder til både hjemmeplejen og Kildegården. Da Kildegården er meget specialiseret og hjemmeplejen stor, er det en meget stor opgave. Det er derfor besluttet, at der skal være en leder for hvert sted. Nuværende leder bliver leder for hjemmeplejen og ny leder er ansat på Kildegården</p> <p><i>Hjemmeplejen:</i> Kommunen forsøger at tage rengøringen ud af hjemmehjælpsbesøg i hjemmeplejen. Derudover har man besluttet at oprette et psykiatrisk team til borger, der bor hjemme, da det er vigtigt, at personalet, der kommer der, har forstand på specialet. Der laves forskellige tiltag i kommunen som hænger rigtig godt sammen.</p> <p><i>Budgetønsker:</i> Bakkegården har ønskes støjreducing – man vil forsøge af lave nogle afskærmninger nogle steder i haveområdet. Penge til dette står i budgetforslaget, som politikerne skal drøfte snart.</p> <p>Supervision på Kildegården er et stort ønske.</p> <p>Der ønskes pædagogiske ansættelser på Kildegården, da viden om borgere med fx psykiatiske lidelser har brug for mere støtte.</p>
<p>5. Mødedatoer for resten af 2022</p>	<p>Den 06.12.22 Den 28.02.23 Datoerne er umiddelbart godkendt.</p>
<p>6. Punkter til næste møde</p>	<p>Punkt til næste møde den 6. december: Skrivelse til nye familier hvorfor vi ikke kan tilbageholde borgere</p>
<p>7. Eventuelt</p>	<p><i>Urinprøver:</i> Disse skal pt. afleveres til lægen – Der spørges om hvorfor vi her på Bakkegården ikke har et apparat som kan aflæse prøvesvar.</p>

	<p>Svaret: Vi er ikke uenige, men det er en lægeydelse som vi ikke kan røre ved. Det kræver, at PLO siger ja til ændringen.</p> <p><i>Blodprøver:</i> Akutteamet i kommunen kan godt tage blodprøver. Kan prøvesvaret aflæses her? Henriette vil undersøge dette</p>
--	--